

Wetsvoorstel arbeidsmarkt in balans (WAB)

Beoogde ingangsdatum wijzigingen: 1 januari 2020



Ontslag

- Extra ontslaggrond: "cumulatiegrond". Arbeidsovereenkomst kan ook eindigen door combinatie van 2 of meer ontslaggronden (bijvoorbeeld disfunctioneren én een verstoorde arbeidsverhouding).
- Bij ontbinding op cumulatiegrond: extra vergoeding van 50% transitievergoeding (maximaal 1,5 transitievergoeding, naast mogelijke billijke vergoeding).

Vergoeding

- Transitievergoeding is vanaf begin arbeidsovereenkomst verschuldigd in plaats van pas na 24 maanden. Ook indien arbeidsovereenkomst eindigt tijdens proeftijd.
- Opbouw transitievergoeding wordt verlaagd: 1/6 maandsalaris per 6 maanden diensttijd. Overgangsregeling 50+ vervalt.
- Ook scholingskosten voor andere functie binnen de eigen organisatie kunnen in mindering worden gebracht op transitievergoeding.

Ketenregeling

- 3 tijdelijke arbeidsovereenkomsten in 2 jaar wordt 3 tijdelijke arbeidsovereenkomsten in 3 jaar, onderbreking 6 maanden blijft gelden: $3 \times 2 \times 6 \rightarrow 3 \times 3 \times 6$
- Afwijking CAO mogelijk bij terugkerend tijdelijk werk dat maximaal 9 maanden per jaar kan worden verricht: onderbreking van 6 maanden wordt dan 3 maanden (huidige afwijking bij CAO - 6 tijdelijke arbeidsovereenkomsten in 4 jaar – blijft ook gelden): $3 \times 3 \times 6 \rightarrow 6 \times 4 \times 3$

Proeftijd

- Proeftijd in arbeidsovereenkomsten voor onbepaalde tijd: 2 maanden \rightarrow 5 maanden.
- Proeftijd in arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd \geq 2 jaar: 2 maanden \rightarrow 3 maanden.

Oproepkracht

- Werkgever moet oproepkracht minstens 4 dagen van tevoren oproepen, zo niet, dan hoeft de oproepkracht geen gehoor te geven aan de oproep.
- Wordt de oproep binnen die 4 dagen ingetrokken, dan heeft de oproepkracht toch recht op loon over de oproepperiode (minimaal 3 uur).
- Afwijking bij cao mogelijk: 1 dag oproeptermijn in plaats van 4 dagen.

WW-premie

- Werkgevers betalen lagere WW-premie voor werknemers met arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd dan voor werknemers met arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd.