

ACTUALITEITEN LOON

september 2018



Welke loonbestanddelen tellen mee bij de waarde van uit te betalen vakantiedagen? Over welke loonbestanddelen moet 8% vakantietoeslag betaald worden? Waar heeft een werknemer minimaal recht op bij de loondoorbetaling tijdens ziekte? Hoe kan overwerk gecompenseerd worden?

Omdat wij hier regelmatig vragen over krijgen hebben wij de antwoorden hierop in deze sheet opgesomd.

Per 1 juli 2018 bedraagt het minimumloon € 1.594,20 bruto per maand en het maximum dagloon € 4.598,28 bruto per maand.

Waarde van een vakantiedag

Loonbestanddelen die behoren tot de waarde van een vakantiedag

- **Wel:**
 - Basissalaris en vakantietoeslag;
 - Dertiende maand of andere vaste eindejaarsuitkering;
 - Onregelmatigheidstoelagen;
 - Bonus, provisie of winstdeling (gemiddeld over de afgelopen 3 jaar).
- **Niet:**
 - Reiskosten-, onkostenvergoedingen en/of andere vergoedingen van incidentele of bijkomende kosten.
- **Onduidelijk:**
 - Werkgeversdeel pensioenpremie. Recent zijn er twee uitspraken geweest waarin is bepaald dat dit niet tot de waarde van een vakantiedag behoort. Om die reden adviseren wij voorlopig het werkgeversdeel pensioenpremie niet mee te nemen.

8% vakantietoeslag

Loonbestanddelen waarover 8% vakantietoeslag is verschuldigd

- **Wel:**
 - Basissalaris;
 - Bonus met structureel karakter.
- **Niet:**
 - Vakantietoeslag;
 - Winst- en/of eindejaarsuitkeringen;
 - Reiskosten- en/of onkostenvergoedingen.

Afwijking mogelijk indien loon meer dan 3 x minimumloon

- Over loon daarboven: geen recht op 8% vakantietoeslag.
- In schriftelijke (arbeids-)overeenkomst dus eventueel overeenkomen:
 - Over gehele loon geen recht op vakantietoeslag;
 - Over gehele loon recht op lager percentage vakantietoeslag dan 8%.

Loon bij ziekte

Afwijking mogelijk loon bij ziekte indien loon meer dan maximumdagloon

- Werknemer heeft recht op 70% over maximumdagloon. Over het meerdere geen recht op 70% van het loon.
- Recht op vakantietoeslag is: 8% van 70% van maximumdagloon.

Compensatie overwerk

Compensatie overwerk indien loon meer dan minimumloon

- Vrij om afspraken te maken over compensatie overwerk;
- Bijvoorbeeld: vergoeding overwerk is inbegrepen in loon.

Compensatie overwerk indien loon minder dan minimumloon

- Overwerk uitbetalen tegen minimumloon en vakantietoeslag (dus 108% van het minimumloon).
- Overwerk compenseren in vrije tijd mogelijk:
 - Tot 1 januari 2019: in schriftelijke (arbeids-)overeenkomst voordat overwerk plaatsvindt.
 - Vanaf 1 januari 2019: alleen indien is bepaald in een CAO.