

Aansprakelijkheid werkgever

- Zorgplicht werkgever → veilige werkomgeving werknemer
- Arbeidsomstandighedenwet / Algemene wet gelijke behandeling
- **Let op!** Werkgever bewijzen dat zorgplicht is nagekomen
- Zowel lichamelijk als psychisch letsel
- Arbeidsongeval
 - o Schade aan gezondheid werknemer die heeft geleid tot ziekteverzuim of overlijden
- Psychosociale arbeidsbelasting
 - o Factoren die stress te weeg brengen, waaronder seksuele intimidatie, agressie en geweld, pesten en werkdruk
- Ook voor uitzendkrachten en ingeleende arbeidskrachten
- **Risico's werkgever:**
 - o Werkgever aansprakelijk voor schade werknemer
 - o Boete Inspectie SZW

(Voorzorgs-) maatregelen

- Voorlichten, instrueren, waarschuwen, controleren naleving en herhalen
- Complimenteer goed gedrag + sanctioneer overtredingen
- Indien van toepassing: verstrek beschermingsmiddelen
- Aanbieden cursussen/trainingen
- Risico-Inventarisatie en Evaluatie (RI&E) + plan van aanpak
- Gedragscode
- Klachtenregeling / klachtencommissie
- Klokkenluidersregeling

Inschakelen specifieke personen/externen

- Bedrijfsarts
 - o Open spreekuur
 - o Arbeidsgezondheidskundig onderzoek
- Vertrouwenspersoon
 - o Wetsvoorstel verplicht stellen vertrouwenspersoon?
- Bedrijfshulpverlener
 - o EHBO
 - o Beperken gevolgen ongevallen
- Preventiemedewerker
 - o (Mede) opstellen en uitvoeren RI&E + plan van aanpak
 - o Adviseren OR/PVT omtrent arbeidsomstandighedenbeleid + uitvoeren beleid
 - o Adviseren en samenwerken bedrijfsarts/arbodienst

LET OP eventuele afwijkende afspraken in individuele arbeidsovereenkomst of van toepassing zijnde arbeidsvoorwaarden / cao.

Dit document geeft een beknopte weergave. Aan dit document kunnen geen rechten worden ontleend. Mocht u vragen hebben, dan kunt u contact opnemen met het team Arbeid, Medezeggenschap & Pensioen: Henriëtte Dekker (T: 0651189833; E: henriette.dekker@dvan.nl) en Carlijn Schreuder-Cobussen (T: 0651856912; E: carlijn.schreuder@dvan.nl).

Acties

- Melden arbeidsongeval bij Inspectie SZW, ingeval:
 - o Ziekenhuisopname
 - o Blijvend letsel
 - o Overlijden
- Lijst bijhouden gemelde arbeidsongevallen + arbeidsongevallen verzuim > 3 werkdagen
- Melding verzekeraar
- Erken geen aansprakelijkheid!

Thuiswerken

- Covid-19
- Wet flexibel werken
 - o Verzoek aanpassing arbeidsplaats: thuis
 - o Weigeren verzoek: na overleg met werknemer
- Wetsvoorstel Wet werken waar je wilt
 - o Weigeren verzoek: zwaarwegende bedrijfs- of dienstbelangen
- “Verlicht” Arbo regime werkgever:
 - o Informeren thuiswerksituatie werknemer
 - o Instrueren t.a.v. veilig en gezond werken (→ info graphic)
 - o Waar nodig faciliteren veilige en ergonomische werkplek/benodigde arbeidsmiddelen
 - o Controleren naleving
 - Fysieke controle thuiswerkplek: AVG-proof?
 - o Ook psychisch: denk aan werkdruk/pauzes!
 - o Aanscherping?
- Thuiswerkovereenkomst/thuiswerkprotocol