

NOW II in het kort

- Verlenging van NOW I
- Ingangsdatum en duur: 1 juni t/m 30 september 2020 (4 maanden)
- Compensatie: max. 90% loonsom, voorschot 80%
- Vereist: meer dan 20% omzetverlies
- Aanvragen bij UWV vanaf 6 juli 2020
- Werknemers behouden recht op 100% loon
- Geen uitkering bonussen bestuur/directie, winstuitkeringen aandeelhouders en inkoop eigen aandelen over 2020 als accountantsverklaring vereist
- Beroep op NOW I niet noodzakelijk voor beroep op NOW II

20% omzetverlies

- $\frac{1}{3}$ omzet 2019 vergelijken met verwachte omzet in te kiezen periode van 4 maanden, te starten op 1 juni, 1 juli of 1 augustus 2020
- Als al beroep op NOW I, dan moet de periode m.b.t. omzetverlies NOW II aansluiten op de gekozen periode van NOW I
- Omzetverlies > 20% = aanspraak NOW compensatie
- Omzetverlies bepalen op concernniveau
 - o Uitzondering: toch aanspraak NOW compensatie indien omzetverlies bij concern < 20% maar omzetverlies bij individuele werkmaatschappij > 20%
 - o Vereisten: geen personeels-bv, overeenkomst vakbond (of vertegenwoordiging werknemers) over werkbehoud, geen uitkering bonussen/dividend over 2020 of eigen aandelen inkopen, extra controlewaarborgen door accountant (o.a. geen werkzaamheden overdragen of werknemers uitlenen aan andere werkmaatschappijen)
- Omzet buitenlandse rechtspersoon telt alleen mee als SV-loon in Nederland
- Omvang omzetverlies bepaalt compensatie: 90% looncompensatie ten opzichte van geleden omzetverlies

Loonsom

- Loonsom = SV-loon (dus bruto maandloon + evt. toeslagen zoals ORT, ploegentoeslag en overwerk, maar exclusief vakantiegeld) + 40% opslag
- Maximale SV-loon = € 9.538 bruto per maand
- Alleen loonsom “eigen” werknemers, dus niet uitzend-/payrollkrachten

Voorschot + definitieve vaststelling

- Compensatie bij behalen grens omzetverlies van meer dan 20%
- Voorschot: 80%
 - o o.b.v. verwacht percentage omzetverlies gekozen periode
 - o o.b.v. SV-loon maart 2020 + opslag 40% x 4 x 90%
 - o Betaling in 2 termijnen
- Definitieve toekenning: 90%
 - o o.b.v. daadwerkelijke percentage omzetverlies gekozen periode
 - o o.b.v. daadwerkelijk betaald SV-loon in juni, juli, augustus, september 2020 + opslag 40%
- Let op:
 - o Daadwerkelijk betaald SV-loon in juni, juli, augustus en september 2020 hoger dan SV-loon maart 2020: geen extra subsidie
 - o Daadwerkelijk betaald SV-loon in juni, juli, augustus en september 2020 lager dan SV-loon maart 2020: terugvordering
 - o Meer omzetverlies dan verwacht: bijbetaling
 - o Minder omzetverlies dan verwacht: terugvordering

Ontslag

- Ontslagaanvraag van 1 juni t/m 30 september 2020 wegens bedrijfseconomische redenen (= a-grond):
 - o aftrek subsidie van 100% loon van ontslagen werknemers
- Ontslagaanvraag > 20 werknemers (Wet Melding Collectief Ontslag) :
 - o na WMCO melding 4 weken wachttijd voor indienen onslagaanvragen
 - o aftrek subsidie van 5% totale subsidiebedrag, tenzij akkoord vakbonden (of andere vertegenwoordiging werknemers) over noodzaak aantal vervallen arbeidsplaatsen, of bij geen akkoord als gezamenlijk mediation aangevraagd bij STAR
- Ontslag a-grond d.m.v. beëindigingsovereenkomst, ontslag andere gronden (bijv. disfunctioneren, verstoorde verstandhouding etc.), ontslag op staande voet, proeftijdontslag en niet verlengen bepaalde tijd kan, geen gevolgen compensatie

NOW > € 100K

- Subsidie boven € 100K voorschot of € 125K definitief:
 - o accountsverklaring vereist
 - o over jaar 2020 geen bonussen aan bestuur en directie (overig personeel wel), geen winstuitkeringen aan aandeelhouders en geen inkoop eigen aandelen. Pas weer mogelijk na vaststelling jaarrekening 2020

NOW > € 20K

- Subsidie boven € 20K voorschot of € 25K definitief:
 - o verklaring derde (bijv. administratiekantoor, financieel dienstverlener, brancheorganisatie) bevestiging omzetzijding

Scholing

- Bij (elk) beroep op NOW II: verklaring werkgever dat werknemers worden gestimuleerd bij- en omscholing te gaan doen (=inspanningsverplichting)

Informatieplicht

- Informatieplicht aanvraag NOW II: OR, PVT of alle werknemers

Aanvragen / procedure UWV

- Aanvraag digitaal via UWV (www.uwv.nl)
- Aanvraag ook mogelijk met niet-Nederlands SEPA-bankrekeningnummer waarop werkgever betalingen van Belastingdienst inzake loonheffingen ontvangt
- Subsidieaanvraag (voorschot):
 - o aanvraagperiode: 6 juli t/m 31 augustus 2020
- Aanvraag subsidievaststelling (definitief):
 - o vanaf 15 november 2020
 - o (definitieve aanvraag subsidievaststelling NOW I: vanaf 7 oktober 2020)